



Oficinas modernas y alineadas al Plan de Vida Sustentable Unilever, es lo que nos muestra la empresa con sus instalaciones de trabajo en México

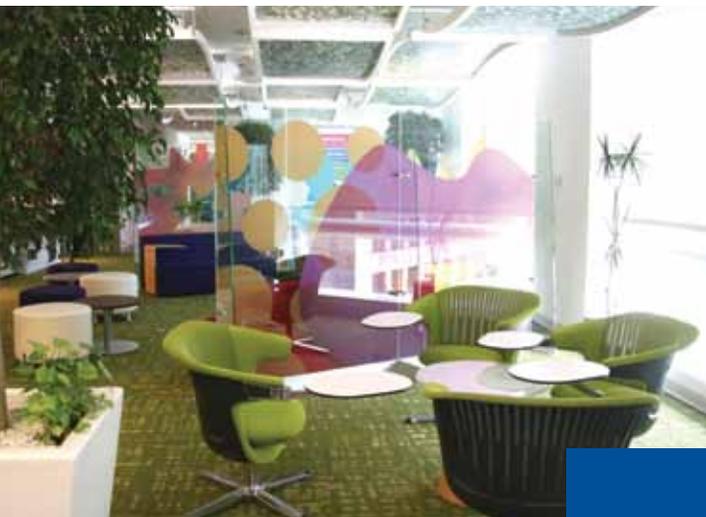
TRABAJO Y OFICINAS FLEXIBLES UNILEVER MÉXICO

el mejor sitio de trabajo a nivel mundial

GANAR-GANAR

la flexibilidad de trabajar desde cualquier sitio significa un incremento en la productividad, en tanto que reduce el estrés laboral ocasionado por la carga de trabajo

Las oficinas corporativas de Unilever México, ubicadas en Bosques de las Lomas, recibieron la más alta calificación dentro de la Certificación Agile Web, convirtiéndose en el mejor sitio de trabajo ágil a nivel mundial dentro de los esquemas y Guías de Diseño Global que rigen a la empresa anglo-holandesa. Este esquema de trabajo también cuenta con el reconocimiento por Conocimiento y Dirección (C&D) a la Innovación y Mejores Prácticas en Recursos Humanos. Dicha valoración consta de 55 criterios que evalúan el entorno laboral, las prácticas que estimulen y fomenten el trabajo ágil, el uso de tecnologías adecuadas, así como las herramientas disponibles para facilitar las actividades diarias. En el tema de sustentabilidad, se toma en cuenta la reducción en el consumo de energía y agua, además de las emisiones de CO₂ al eliminar los traslados. En el rubro de seguridad se califica de acuerdo al incremento de vitalidad y balance en la vida de las personas, la atracción y retención del mejor talento y sobre todo las soluciones que se brindan para atender las necesidades profesionales y personales del personal.



Las oficinas corporativas de Unilever México cumplen con los esquemas de la empresa aplicados en otras regiones del mundo



años ayudando

y vamos por más...

¡muchos más!



MARSH

orgullosamente

una Empresa Socialmente

Responsable



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



Espacios laborales ordenados y nuevas tecnologías han mejorado la calidad del trabajo realizado por Unilever

Nicolás Barea, vicepresidente de Recursos Humanos de Unilever México y Caribe, señaló que tener la flexibilidad de trabajar desde cualquier sitio, significa un incremento en la productividad, en tanto que reduce el estrés laboral ocasionado por la carga de trabajo, horarios y el tráfico. “Somos una empresa que valora al 100% a su gente. Siempre estamos en busca de marcar la diferencia, hacer más y mejores prácticas que nos ayuden a entender y desarrollar el talento de las personas. Buscamos construir lazos sólidos con nuestra gente, respetando en todo momento su vida personal.” destacó.

Alineado al Plan de Vida Sustentable Unilever, Agile Working permite disminuir hasta en un 33 por ciento la huella de carbono, lo que significa un ahorro anual de 1,730 toneladas de emisiones de CO₂, de acuerdo con un estudio hecho por el Centro de Análisis de Ciclo de Vida y Diseño Sustentable (CADIS).

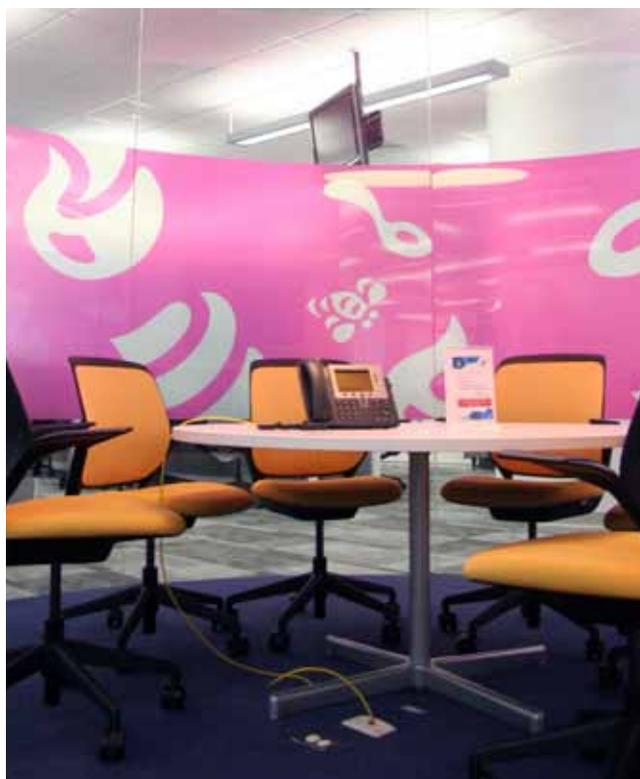
Tan solo la electricidad que se deja de consumir con el esquema de Agile Working, alcanzaría para suministrar energía eléctrica a 760 viviendas durante todo el año. Otros beneficios de Agile Working en materia de sustentabilidad son: reducción de vuelos para encuentros de reuniones de trabajo, instalación de mingitorios ecológicos que significan un ahorro de agua estimado en 5 mil metros cúbicos anuales e instalación de calentadores solares que reducen en forma importante el consumo de gas.

Para fortalecer este programa, Unilever implementó cambios en sus oficinas al invertir en nuevas tecnologías que permiten una colaboración virtual y movilidad avanzada como son salas de tele presencia, equipos de cómputo portátiles, telefonía IP, tableros interactivos, entre otros.

Por otra parte, Nicolás Barea resaltó que este programa refuerza la estrategia de negocios de la compañía para ser más productiva en el mercado actual, ya que de

acuerdo con un estudio realizado por la Escuela de Negocios de Harvard, quienes trabajan de manera remota son por lo menos 1.5 horas al día más productivos e incrementan su capacidad de respuesta a demandas específicas, además de que contribuye a disminuir la rotación laboral.

En México, esta modalidad se implementó en mayo del 2012 e involucra a más de mil empleados administrativos de las oficinas de Bosques y las plantas de Tultitlán, Naucalpan, Lerma, Estado de México y Cuernavaca, Morelos. Con esta nueva forma de trabajo, Unilever México se suma a otros países como Inglaterra, EUA (Nueva Jersey), Rusia (Moscú), Colombia, Nicaragua, Panamá y Singapur, que ya la han adoptado ●



Posgrados La Salle

Impulsa tu potencial

Crea soluciones prácticas
con nuestros posgrados en:

- Responsabilidad Social de las Organizaciones
- Gestión Estratégica de Marca (Branding)
- Mercadotecnia y Publicidad
- Desarrollo de Emprendedores y Negocios
- Administración
- Gestión Estratégica del Capital Humano
- Gestión y Administración de Proyectos
- Tecnologías de la Información en la Dirección de Negocios

Profesionales
| con **Valor**

Sesión informativa **jun 12** | Examen de admisión / **jun 20,21**
19:30 hrs, SUM Unidad II

promoción_posgrado@ulsa.mx
lasalle.mx

01 800
LASALLE



 Universidad
La Salle
México