

MÁS ALLÁ DE LA PROCURACIÓN DE FONDOS

17° ENCUENTRO ANUAL PROCURA, A.C.

Por Ximena Sánchez Cortés



A través del 17° Encuentro Anual, celebrado por Procura, A.C., se plantearon diversos enfoques para conocer cómo es posible llegar “más allá de la procuración de fondos”, y así fortalecer la capacidad institucional de las organizaciones de la sociedad civil.

Gracias a eventos de esta naturaleza se ha logrado construir una sociedad más justa y equitativa, ya que aportan conocimientos en las áreas de desarrollo institucional y de procuración de fondos.

Dicho encuentro se realizó el pasado 20 de octubre, con un programa que incluyó a experimentados oradores abordando aspectos como el contexto actual de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC's), en voz de Carlos Madrid, Presidente de la Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal; así como a Daniela Hammeken, Directora de Impact Hub México y Leo Schlesinger, Director General de MASISA, quienes expusieron la necesidad de pasar de la pasión a la acción, generando proyectos productivos.

“La actitud y voluntad, son los elementos que se requieren para cambiar el mundo”, así lo dejó asentado en su conferencia magistral Daniel Karslake, Productor y Director de Cine del largometraje “Every three seconds”.

La vasta experiencia en el manejo de negocios de éxito, se plasmó en la conferencia “Dimensionamiento de oportunidades”, en la que compartieron sus estrategias: Moisés Cherem, Director General ENOVA y Consejero de Procura, y Manuel Urrutia, Director de Planeación Estratégica de Cinépolis.

Los paneles del encuentro fueron moderados por Alfredo Capote, Gerente General y Jefe de Banca de Inversión en México para Citi Group, Inc.

Con el tema “De la idea al fondeo”, César Salazar, socio en 500 Startups, compartió sus conocimientos en materia de fondos de capital de riesgo para emprendimientos de empresas en etapa temprana.

En exposición conjunta, tanto Kirsha Carretero (Directora General Lumni México); como Ángel Alverde Losada, Presidente del Consejo de la Comunicación, plasmaron cómo a través del impulso del capital humano se puede lograr que tanto las instituciones como estudiantes con amplias capacidades, se logren objetivos conjuntos.

El evento concluyó sus actividades con la presentación de diferentes talleres, por ejemplo, el impartido por Heidi Rangel, Consultora especializada en cambio organizacional, coaching y psicoterapia; Luis Alberto Rodríguez Medrano, consultor en el parque Empresarial, ITESM Campus Santa Fe, y Daniela Hammeken, Directora de Impact Hub – México.

El contexto

Como parte del programa, Juan Ignacio Steta, Presidente del Consejo de Procura, A.C., informó los avances que se han obtenido en la organización, citando que desde sus inicios se ha capacitado aproximadamente a 22 mil alumnos, a través de alrededor de 950 cursos y talleres.

Con la presencia de Marcela Orvañanos de Rovzar, fundadora de Procura; y Marcela Rovzar de González, Directora General de Procura, A.C., los graduados del Diplomado en Fortalecimiento Institucional y Procuración de Fondos 2014, recibieron sus reconocimientos en el marco del encuentro.

Un mensaje que prevaleció en las diversas ponencias, es el hecho de que han cambiado las instituciones y la manera de procurar los fondos, dado que anteriormente se dejaba que la responsabilidad principal recayera en los hombros de los directores; pero hoy en día los patronos tienen ante sí la gran responsabilidad de cumplir cabalmente el rol para el cual fueron llamados.

De tal suerte que el director de la institución de asistencia privada debe crear consciencia en los patronos, y trabajar en conjunto en la procuración de fondos, pero más que solicitar tácitamente el apoyo a empresas o particulares, ya es tiempo de generar alternativas viables para ser autosustentables.

Es por ello que se puso de manifiesto que un órgano de gobierno va mucho más allá de la procuración de fondos, “son los guardianes de la confianza pública de los órganos de gobierno”.

Resulta fundamental, se dijo, revisar qué tantas políticas se tienen en la organización; y si son explícitas, literales, vigentes y concentradas. El liderazgo se planteó como una alternativa viable para mejorar las acciones de procuración; y sin él, no hay gobernanza. Y una forma de lograr gobernabilidad más efectiva y organizada, es mediante la creación de comités con objetivos específicos y que cuente con la participación activa de los consejeros.

Dado que el trabajo de los consejeros es crucial, se instó a que ellos mismos deberían autoevaluarse, para lo cual se propusieron 3 criterios a ser analizados: ¿Cómo estoy mejorando mi comunidad? ¿Qué tan buen custodio soy?, y ¿Qué tan bien trabajo en equipo? ●