

# VISIÓN GLOBAL DE LA RSC LA POBREZA NO PUEDE ESPERAR

A pesar de los avances científico-tecnológicos, el mundo desborda en problemas graves. El 2016 será el año más caliente desde 1880 en que se empezó a medir la temperatura de la tierra. El calentamiento global aumenta y está causando graves daños a la naturaleza. De toda la población más pobre del planeta el 70% vive de los recursos naturales, así que son los más afectados. Hay grandes hambrunas en Etiopía, Somalia y otros lugares por las sequías repetidas. El fenómeno climático llamado *El Niño* de este año ha sido el más destructivo y ha perjudicado a 60 millones de personas en 40 países. Muchos campesinos pobres han debido dejar sus tierras y forman parte de la ola de refugiados, la mayor de la historia reciente, que busca desesperadamente un lugar donde vivir. De todas las muertes anuales según la OMS, el 25% se deben a polución y contaminación.



— Por Bernardo Kliksberg\* —

Los niños sufren hambre, falta de agua potable, ausencia de instalaciones sanitarias, y ahora, muchos también la obesidad como lo advierte la FAO, por la mala calidad de los alimentos repletos de azúcares y grasas ultrasaturadas que consumen. La desigualdad sigue creciendo, Oxfam estima que el 1% más rico tiene 50.4% del PIB mundial, o sea más que el 99%.

Se esperan vigorosas políticas públicas y en alianza con ellas una plena asunción de la responsabilidad social empresarial por las empresas que son un factor central de la economía mundial.

Prominentes líderes empresarios están preocupados por la situación. Entre ellos, el Presidente de JP Morgan, Jamie Dimon aboga por “una prosperidad más ampliamente compartida”. Enumera en *The New York Times* algunos problemas que lo impiden: “El estancamiento de los salarios, la desigualdad en los ingresos, la falta de educación de calidad, la insuficiente capacitación”. Anuncia que la empresa hará aumentos significativos actualizando los salarios mínimos de 18,000 empleados. Subraya: “es lo correcto, lo que hay que hacer”. Declaraciones similares se escucharon en las sesiones recientes del Pacto Global ONU, que reúne hoy a 8,000 empresas y a 4,000 organizaciones de primera línea. El presidente de una empresa líder de China, Lihuaizhen señala: “el interés de la empresa y el valor social que provee están estrechamente conectados. En realidad es un tipo de inversión, y siempre tiene

retornos”. Dell, un líder tecnológico, plantea: “Estamos buscando cómo proveer tecnología y educación a todas las comunidades. No es solo financiar. Es voluntarizar nuestro tiempo y tecnología hacia resolver las cuestiones sociales” (Reporte de RSE 2016).

Los estímulos para hacer RSE son múltiples. Vienen entre otros de los inversores financieros, y de los *Millennials*.

El Fondo de Pensiones de New York maneja 60.000 millones de dólares y decidió retirar sus inversiones en varias empresas que venden armas. Declaró “no haremos negocios con empresas que financian la muerte de nuestros familiares y amigos”. Lo había precedido CALPERS el muy poderoso fondo de pensión de California que fijó normas muy estrictas de RSE para realizar inversiones.

Por su parte, los millennials juegan un gran rol en el fortalecimiento de la RSE y es el grupo que más crece en los mercados. Representan ya un trillón del consumo corriente de USA. Ellos no tienen dudas, 83% cree que las empresas deben estar involucradas con cuestiones comunitarias y un 82% que deben tener un impacto mayor. Nueve de cada 10 cambiarían marcas por otras asociadas con una causa colectiva.

La voz del Papa Francisco se alza en este escenario mundial reclamando: “la necesidad de resolver las causas estructurales de la pobreza no puede esperar...” ●

(\*) Asesor de diversos organismos Internacionales. Kliksberg@aol.com





**Cámara Mexicana de la  
Industria de la Construcción**



**Instituto de Capacitación de  
la Industria de la Construcción**

# EL CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPIA RECONOCE AL ICIC

**Por sus Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial  
en la categoría de vinculación con la comunidad**

El ICIC, (Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción) es una institución de la **Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)**, fundado en 1978 para apoyar al fortalecimiento de las empresas constructoras al capacitarlas a través de la formación, actualización y perfeccionamiento de sus trabajadores. Además, actualmente es agente de evaluación y Certificación de Competencia Laboral, CONOCER.

Desde su creación a la fecha ha capacitado a **3,638,811** trabajadores lo que representa un total de **401,593** cursos impartidos.

El instituto cuenta con los servicios de:

- Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).
- Cursos con registro ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).
- Capacitación en obras, oficinas y aulas del Instituto.
- Diseño de Programas específicos de Capacitación, Formación de Instructores, Certificación de Competencias Laborales, Cursos a Distancia, Videoconferencias, Extensión de Acreditaciones (DC3).
- Capacitación con Simuladores y Asesorías en la Integración de Comisiones Mixtas de Capacitación y en el Registro de Planes y Programas.
- También cuenta con un programa de labor social, el Programa de Capacitación para el Trabajo con Valores.

Recientemente el ICIC recibió en Cancún, Q. Roo, el reconocimiento a las **Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial 2016**, en la categoría **Vinculación con la Comunidad** por la experiencia desarrollada a través del Programa de Capacitación para el Trabajo con Valores. El **Ing. José Luis Sandoval Bojórquez**, Vicepresidente Nacional de Instituciones CMIC y la **Dra. Perla Cristerna Montúfar**, Directora General del ICIC recibieron el reconocimiento.

El Programa desde sus inicios en el año 2012, y actualmente, responde a la necesidad de impulsar programas que beneficien a comunidades en condiciones de pobreza, madres cabezas de familia y jóvenes necesitados de una mano amiga, que les brinde el apoyo de capacitarlos en un oficio técnico y les transmita los valores humanos cuya función primordial es nutrir la existencia de las personas y resignificar su estar en el mundo.

El Programa se imparte en **14 estados de la República Mexicana** y si bien los cursos de los oficios técnicos pueden variar según las necesidades de ellos, básicamente comprenden los de acabados, electricidad, plomería y soldadura. También los participantes pueden cursar los niveles primarios y secundarios en caso de que requieran completar su alfabetización ya que tenemos firmado un convenio con el **Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)**. Nuestro equipo de instructores está altamente calificado.

El slogan de nuestra institución capacitadora es el de **“Capacitar es Construir”**, y es por ello, que a través del Programa de Capacitación para el Trabajo con Valores el **ICIC** y la **CMIC**, celebran este reconocimiento en forma conjunta, al llevar a la realidad la posibilidad de brindar un mayor bienestar y calidad de vida a los sectores de mayor vulnerabilidad a través del encuadre social del mencionado programa.



Para más información contactar a: [lidia.martinez@icic-oc.org](mailto:lidia.martinez@icic-oc.org)  
Tel: 01(55) 5424-7430 o visite [www.icic.org.mx](http://www.icic.org.mx)