

PREMIO FERNANDO ARANGUREN 2013 USEM JOVEN-JALISCO

Por Eloísa Delgadillo Rosas



René Salgado Velasco, Marisa Lazo Corvera y Alberto Martínez Rubio

El “Premio Fernando Aranguren” al joven empresario socialmente responsable es el premio que reconoce y recompensa los esfuerzos de los jóvenes empresarios de la región en pro de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

En esta ocasión el premio fue entregado en el marco de una cena de gala el pasado 14 de Noviembre, precedida por una mesa de diálogo entre tres grandes empresarios: Marisa Lazo Corvera de Pastelerías Marisa, Alberto Martínez Rubio de Arrendamas y René Salgado Velasco de Concavus, todos ellos interesados en integrar la RSE como un modelo de gestión en sus empresas.

Las preguntas que se les plantearon a los ponentes para dialogar con respecto a cómo ellos implementan la RSE en sus empresas fueron:

1. Como empresario ¿se tendrá alguna responsabilidad diferente que el resto de la población?
2. ¿Cuál es la posibilidad real de que siendo un agente pequeño se pueda hacer algo por cambiar al país?
3. ¿Qué práctica concreta se puede realizar para dejar clara la posición de la persona dentro de la empresa?
4. ¿Crees que la RSE es una moda o un verdadero cambio en las empresas de la región?
5. ¿Qué pasaría en la sociedad si la RSE termina siendo solo una moda y en 15 años nadie la recordare?

Haciendo una síntesis de sus respuestas se llegó a las siguientes conclusiones:

1. El empresario tiene la gran responsabilidad de ser un agente de cambio en el ámbito económico, social y ambiental, ya que sus alcances son más grandes que los de la mayoría de la población; sin embargo, todos como individuos somos responsables de que estas mejoras al sistema sean sostenibles, deben de generarse cadenas de corresponsabilidad.
2. A pesar de que muchas PyMEs consideran que no pueden gestionar dentro del modelo de la RSE, la realidad es que sí es posible, ya que “muchos poquitos, suman un gran esfuerzo”, por lo



tanto esta es la opción de unirse a cámaras o hacer alianzas estratégicas con OSCs, para contribuir con un granito de arena. Otra manera es empezar desde “adentro” integrando a los colaboradores en las decisiones de la empresa, siendo más constructivos internamente, para después crecer el círculo virtuoso a los demás grupos de interés.

3. Se puede empezar con lo más básico que es cumplir con lo que la ley estipula, como pagar repartos de utilidades, brindar capacitación para su desarrollo, tener horarios accesibles para que puedan convivir con su familia, por ejemplo implementando programas de salud o prevención de adicciones.

4. Es posible que haya empezado como una moda, pero lo interesante es que se trata del inicio de una visión permanente de negocios y deberá ser parte de la cultura de los emprendedores para que se dé ese cambio de manera permanente a través de los valores que se generan en los individuos y en la sociedad.

5. Si la RSE se terminara, se podría perder el sentido de las empresas ya que afectaría a todos los ámbitos, empezando por el económico. Podría dar origen a un círculo vicioso en lugar de un círculo virtuoso, lo que afectaría directamente a la sostenibilidad de las empresas y a la estructura social en general. Realmente no se ve que esto vaya a terminar, al contrario, es el principio de una transición de cultura y de valores, las cuales aunque vayan cambiando, tendrán la intención de construir un mejor porvenir.

Al terminar la mesa de diálogo se contó con la participación de Germán Araujo Mata, director en Confederación USEM, A.C. quien dio un mensaje sobre el programa ALIARSE y su objetivo de seguir promoviendo la RSE,



en base al desarrollo del ser humano y de valores, lo cual también se alinea a la filosofía de USEM.

Enseguida se presentaron a los participantes finalistas para la entrega del Premio Fernando Aranguren 2013, participaron varios jóvenes emprendedores con sus empresas mediante la convocatoria que cada año se publica. Son solo

un máximo de cinco los finalistas escogidos por medio de entrevistas con un jurado compuesto por expertos en la materia de RSE, y estos cinco finalistas tendrán la oportunidad de contender por el reconocimiento de ese año y ganar premios como becas, diplomados y talleres. En esta ocasión los finalistas fueron:

- Miguel Antonio Aguirre de la empresa Archademi, academia de animación y arte secuencial.
- Walter García de la empresa Ecomide, desechables biodegradables.
- César Aguirre de la empresa Coffe Brokers, productor y promotor de café de la región de Jalisco.
- Javier Armando Godea de la empresa Primera Llamada, desarrollo humano y capacitación a través del arte teatral.

Una vez que se mostraron videos donde se resumía la visión de los emprendedores en línea a la RSE, se dio a conocer que el ganador del Premio Fernando Aranguren 2013 sería: Javier Armando Godea de la empresa Primera Llamada.

Fue una noche muy interesante donde se contó con la presencia de grandes personalidades de la región en el ámbito académico, empresarial y de gobierno. El evento se llevó a cabo en el Club de Industriales de Jalisco con un auditorio aproximado de 300 personas. ●