



**Great Place to Work® reconoce a los
MEJORES LUGARES
PARA
TRABAJAR
2021**

Las marcas empleadoras que atraen son las que retienen y desarrollan al mejor talento.

Los líderes de estas organizaciones son mejor evaluados que los de su competencia no certificada.

En el marco del *Summit 2021 Posibilidades Infinitas Para Todos* de Great Place to Work® México, el instituto reconoció a las empresas y organizaciones consideradas como Los Mejores Lugares para Trabajar® en el país.

Este año la premiación fue por partida doble. Se reconoció a las organizaciones que, con diversas prácticas, hicieron la diferencia en sus colaboradores durante la pandemia con el listado de Los Mejores Lugares para Trabajar® en Tiempos de Reto®. Esto es un hito emotivo pues representará una ocasión histórica única y el ejemplo para que otras organizaciones también se inspiren.

El listado de Los Mejores Lugares para Trabajar® For All®, que implica la entrada de las primeras organizaciones a nuestro nuevo modelo y una metodología de evaluación innovadora, marca un pilar pues son organizaciones pioneras en certificarse y participar en un ranking bajo esta modalidad.

Un total de 274 organizaciones de sectores de atención de la salud, biotecnología y productos farmacéuticos, tecnologías de la información, construcción, educación, producción e incluso minería y agricultura, recibieron estos distintivos.

Algunas, como el caso de SC JOHNSON & SON, quien por veinte años ha formado parte de estos rankings, también fueron galardonadas en el distinguido Hall Of Fame.



6 años

Great Place To Work®

Certificada
NOV 2020-OCT 2021
MÉXICO

ÚNICA EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA
CERTIFICADA



Los Mejores Lugares para Trabajar®
EFORALE
MÉXICO
2021



GRUPO IPS
GARANTÍA EN SEGURIDAD



Síguenos



Tel. (55) 5525 3242
grupoipsmexico.com

Durante este evento digital de tres días consecutivos y que reunió a líderes, CEO's y directivos de Recursos Humanos de algunas de las organizaciones más importantes de México, se expuso que, para ser un gran lugar para trabajar, certificado por Great Place to Work® México, es necesario cumplir con rigurosos controles de calidad de vida y calidad en el trabajo para los colaboradores, con herramientas desarrolladas precisamente por Great Place to Work®.

"El 2020 fue un año de reto para todos. En el caso del mundo empresarial, hubo organizaciones

que demostraron su interés por el bienestar de sus colaboradores, sus familias y la comunidad. Implementaron nuevas prácticas, fomentaron la confianza y compañerismo. Su esfuerzo, las llevó a transformarse en excelentes lugares de trabajo para todos".

"El ejemplo que demostraron durante este tiempo de reto inspira a más organizaciones de México para promover Mejores Lugares para Trabajar® Para Todos"; afirmó Alma Rosa García Puig, CEO de Great Place to Work® para México.

For All®					
Más de 5000		500 a 5000		Menos de 50	
1	Gentera	1	CISCO	1	ULTIMATE KRONOS GROUP (UKG)
2	Infonavit	2	SAP	2	Stryker México
3	Grupo IPS	3	GRUPO RUBA	3	Devarana
4	AT&T	4	DELL Technologies	4	Volvo Financial Services México
5	Servicios Corporativos Scotia	5	Diestra Hoteles	5	Desarrollo Municipal
6	Grupo S-Mart	6	AstraZeneca	6	ASAHI KASEI PLASTICS MÉXICO
7	Alsuper	7	GCC	7	FLINER
8	FEDEX EXPRESS MÉXICO	8	DIMEX CAPITAL	8	Skye Group
9	MOBILITY ADO	9	Vitalmex	9	Spark Technologies
10	TIENDAS NETO	10	EDENRED	10	LIGHTTECH DE MÉXICO S.A. DE C.V.

For All®			
50 a 500			
Multinacionales		Nacionales	
1	Novo Nordisk México	1	Financiera Trinitas
2	ASSURANT	2	Lazos I.A.P.
3	DLL GROUP	3	Henco Global
4	MERCADO LIBRE	4	Grupo Prom
5	Element Fleet Management	5	Terminal de LNG de Altamira
6	Polaris Sales México	6	BESO AGENCY
7	BASF MEXICANA SITIO PUEBLA	7	Desarrollo y Operación de Infraestructura Hospitalaria de Ixtapaluca
8	Accor México (Hoteles Novotel, Ibis, Ibis Styles e Ibis Budget)	8	Universidad Humanitas
9	Tequila Sauza	9	ALTA DIRECCIÓN DE NEGOCIOS ADITSYSTEMS
10	NTT	10	EPA DIGITAL



El modelo For All® de Great Place to Work busca que el desarrollo personal y los beneficios del negocio alcance a todos los miembros de la organización.



Great
Place
To
Work®

Los Mejores Lugares
Para Trabajar® 2021

FORALL™

34



Los Mejores Lugares
Para Trabajar® 2021
En Tiempos de Reto®

18



Categoría
50 a 500 Nacionales

 **GrupoAries**
www.mipatrimonio.com

La investigación y metodología que realiza Great Place to Work® toma en cuenta la percepción de los colaboradores (Trust Index®) y de la propia organización (Culture Audit®) sobre los programas y prácticas que hacen de su lugar de trabajo algo único; esto a través del proceso de certificación validado por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC), y atestiguado por la reconocida firma de auditoría Grant Thornton.

TIEMPOS DE RETO					
Más de 5000		500 a 5000		Menos de 50	
1	DHL Express México	1	GRUPO RUBA	1	Stryker México
2	Grupo S-Mart	2	ENOVA	2	ULTIMATE KRONOS GROUP
3	FEDEX EXPRESS MÉXICO	3	GCC	3	ASAHI KASEI PLASTICS MEXICO
4	DHL Supply Chain	4	INGRAM MICRO	4	ACTIN
5	Genera	5	Ragasa	5	Brownpaperbag
6	AT&T	6	Grupo Urrea Herramientas	6	Crowe
7	Alsuper	7	Grupo Financiero Monex	7	Devarana
8	Grupo IPS	8	SC JOHNSON & SON	8	TAVARES Y TAVARES LAW FIRM
9	Infonavit	9	Arriva Hospitality Group	9	Atrevus
10	Servicios Corporativos Scotia	10	Bodesa, S.A.P.I. de C.V.	10	Financiera Cualli

TIEMPOS DE RETO					
50 a 500					
Multinacionales			Nacionales		
1	MERCADO LIBRE		1	Bcysa Servicios Industriales S.A. de C.V.	
2	Accor México (Hoteles Novotel, Ibis, Ibis Styles e Ibis Budget)		2	TEQUILA SAN MATÍAS	
3	ASSURANT		3	Grupo México Servicios de Ingeniería	
4	bioMérieux		4	INDUSTRIAS RESSER S.A. DE C.V.	
5	Element Fleet Management Mexico		5	BESO AGENCY	
6	Novo Nordisk México		6	ARKUSNEXUS	
7	DUPONT		7	Buró de Crédito	
8	Sales Force		8	Financiera Trinitas	
9	GEP		9	Lazos I.A.P.	
10	UP SÍ VALE		10	Desarrollo y Operación de Infraestructura Hospitalaria de Ixtapaluca	

En reconocimiento a cada una de las organizaciones rankeadas, Great Place to Work® comparte una lista de prácticas y acciones sobresalientes con el fin de guiar a más organizaciones en la creación de cada vez mejores lugares de trabajo para todos:

En organizaciones de 20 a 50 colaboradores

- Una organización de biotecnología creó un proceso de asignación de trabajo temporal para personas que sufrieron mayor afectación en labores por la contingencia. Así, al rotarlos, se pudo mantener completa su plantilla de colaboradores.



En organizaciones multinacionales de 50 a 500 colaboradores

- Una farmacéutica otorgó en nómina, mensualmente, un bono de \$800 pesos a todos los colaboradores, incluidos temporales y becarios para gastos de luz o internet para la activación del trabajo en casa.
- Al considerar el esquema de home office generalizado, una organización emitió recomendaciones para tener juntas efectivas de 30 – 45 minutos: claras en sus convocatorias y objetivos. Sin invitados innecesarios, con máximo tres temas a tratar. Con un resumen claro de acuerdos, compromisos y personas responsables de cada labor.

En organizaciones nacionales de 50 a 500 colaboradores

- Una constructora implementó una política de cero despidos, que consistió en mantener a todos los colaboradores en atención a una instrucción dada desde su Dirección General.
- Una organización del sector financiero y de seguros, arrancó un programa para ayudar a los colaboradores que requirieran equipo de cómputo para las clases virtuales de sus hijos. Se adquirieron equipos para que los compraran bajo un esquema de pagos que no afectara las finanzas familiares.

Organizaciones de 500 a 5000 colaboradores

- Una organización dedicada a la minería realizó campañas de sensibilización y ayudó a proteger a las comunidades donde se encuentra, con atención médica, insumos y medicamentos. Realizó campañas de entrega de despensas y equipo de protección personal, así como desinfectantes a todo su personal.
- Una organización de servicios sociales y agencias gubernamentales, creó un concurso de innovación entre sus colaboradores con el objetivo de mejorar la situación de la organización en cualquier aspecto.

Es así como en Los Mejores Lugares para Trabajar®, con el apoyo de dueños, líderes, colaboradores y aliados, se contribuye al desarrollo máximo del capital humano permitiendo a las organizaciones elevar su capacidad como negocio, desde una óptica humana, diversa e incluyente y crear así mejores lugares para vivir.

Para conocer el ranking completo visita:
<https://greatplacetowork.com.mx/gptw-mexico/los-mejores-lugares-para-trabajar/>