

# LA VISIÓN DEL CEO DE GRUPO ARIES PARA EL FUTURO DEL SECTOR EMPRESARIAL EN MÉXICO

POR GANAR - GANAR

El CEO de **Grupo Aries**, **Jorge Ojeda**, fue reconocido durante la clausura de las **1000 Empresas Más Importantes En México**, evento organizado por **Mundo Ejecutivo** que reúne a altos ejecutivos de compañías con un significativo impacto social, ambiental y para sus colaboradores.

Grupo Aries es una empresa inmobiliaria mexicana con un alto sentido de la responsabilidad social, además ofrece los mejores productos inmobiliarios para fortalecer el patrimonio de los mexicanos, con total seguridad y un proceso jurídico transparente.

“Nuestro exitoso modelo de negocio con un alto sentido de responsabilidad empresarial, nos ha permitido lograr nuestra visión institucional. Estar a la altura de las mejores empresas en nuestro país y del mundo, con esto le garantizamos la mejor alternativa de inversión para que fortalezca su patrimonio con la más alta plusvalía, absoluta seguridad y certidumbre jurídica”, dijo Ojeda tras recibir el reconocimiento.

Añadió: “Estamos comprometidos a mejorar día con día, sin escatimar esfuerzos para lograr la satisfacción de nuestros apreciados clientes inversionistas, a través de la automatización en nuestros procesos y la capacitación constante a nuestro personal para lograr este efecto y que nuestros colaboradores crezcan, se desarrollen y triunfen”.

Ojeda también se refirió a la crisis post COVID-19, como una etapa de desafío en que la resiliencia será clave para el éxito. A su juicio, esta “nueva era

se está escribiendo”, por lo que, aparte de contribuir, superarla supondrá grandes beneficios para quienes sepan aprovecharla.

“No es sencillo lo que estamos pasando, sin duda, pero justo este evento es una buena opción para escuchar de los más grandes expertos soluciones y encontrar caminos para recuperarnos. En Grupo Aries estamos seguros de que, con la unión y fortaleza de nosotros, los empresarios, y el compromiso de todos los mexicanos, saldremos adelante”, destacó Ojeda.

En contacto exclusivo con **GANAR-GANAR**, durante el evento, **Jorge Ojeda** reafirmó la estricta alineación de las acciones de **Grupo Aries** con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la **Agenda 2030** de la **ONU**.

Mencionó, como parte del camino de la empresa como pionera en temas de RSC dentro del sector de la construcción, que fue la primera compañía en recibir el distintivo Great Place To Work dentro de su giro.

El evento, celebrado el 25 de noviembre del 2021, contó con la participación de importantes personalidades dentro del sector empresarial mexicano, como los “sharks” Arturo Elías Ayub, Director de Alianzas Estratégicas y Contenidos de América Móvil; Rodrigo Herrera, fundador de Genoma Lab y otros.

Además, estuvieron Carlos Giordani, Jefe de Publicidad y Puntos de Venta de Helvex, José Luis Leiva, Director Global de Comunicación de Bimbo y Francisco Suárez, Director de Nuevos Negocios de Coca Cola FEMSA, quien además se desempeña como consejero editorial de la revista GANAR-GANAR. ●



[www.mipatrimonio.com/es](http://www.mipatrimonio.com/es)



@AriesGrupo



@grupoariesmx



grupoaries



Grupo Aries

**Parte I de II****ESTUDIO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y GOBIERNO CORPORATIVO, DESARROLLO SOCIAL Y AMBIENTAL**

POR AB ESTUDIO DE COMUNICACIÓN

Impulsa AB Estudio de Comunicación primer estudio sobre criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), ESG por sus siglas en inglés (Environmental, Social & Governance) con el cual se pretende conocer el grado de madurez de las empresas en México en el ejercicio de este tema que hoy en el mundo cobra mayor relevancia.

Con una participación de poco más de 110 organizaciones empresariales que atendieron al llamado de AB Estudio de Comunicación, cada empresa pudo responder 28 indicadores que se concentraron en 3 grandes ámbitos, el económico el social y el medioambiental.

A la pregunta ¿En tu empresa se identifica las diferencias entre ESG y RSE?, 47 % respondió que sí; 26 % dijo estar en Proceso; 21 % dijo que no; y un 6 % dijo desconocer sobre el tema.

Sobre el valor que el ESG (Environmental, Social & Governance) le agrega a la marca, 63 por ciento de los participantes señaló que sí; 19 % dijo que no; 16 % señaló que están en Proceso y; 3 % reconoció no estar seguros del tema.

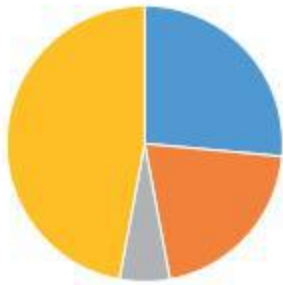
Dato interesante es que el 53 % de los encuestados reconoció que su empresa cuenta con iniciativas de ESG; 29 % que no; 9 % señaló estar en Proceso y 9 % no estar seguros de que lo hagan en su organización.

74 % de las empresas participantes señala que tienen programas en beneficio del medio ambiente, aspecto sumamente relevante. 12 % señaló estar en proceso de desarrollarlos; un 9 % reconoció que no y el 3 % que desconoce si los tienen o no.



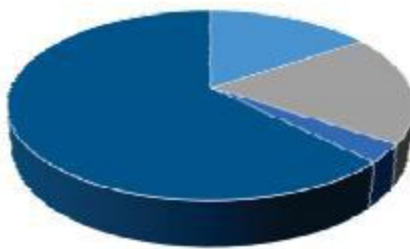


1.- ¿En tu empresa se identifica las diferencias entre ESG y RSE?



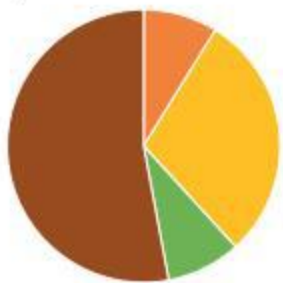
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

2.- ¿Sabes cuál es el valor que el ESG (enviromental, social & governance) le agrega a tu marca?



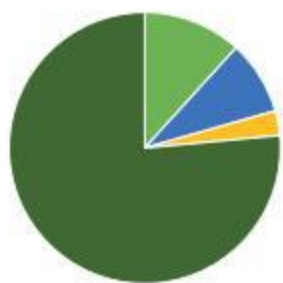
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

3.- ¿La empresa cuenta con iniciativas de ESG?



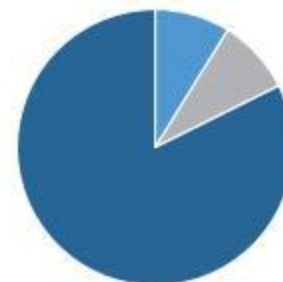
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

4.- ¿Su empresa tiene programas en beneficio del medio ambiente?



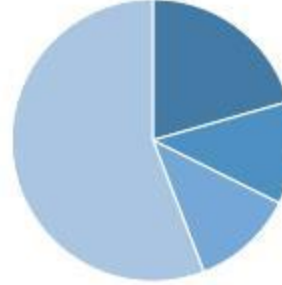
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

5.- ¿Su empresa tiene programas en beneficio de la sociedad?



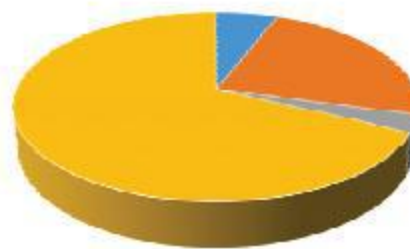
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

6.- ¿Su empresa tiene programas de gobierno corporativo?



■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

7.- ¿Además del ESR, su empresa cuenta con alguna otra certificación?



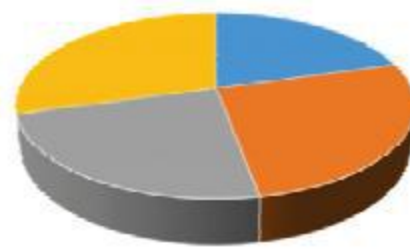
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

8.- ¿Las metas de RSE de su empresa están alineadas los ODS de la Agenda 2030 de la ONU?



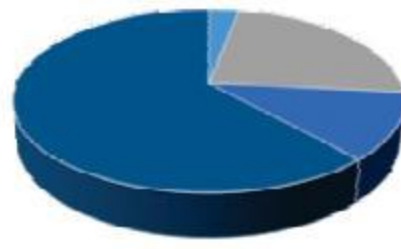
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

9.- ¿Las metas de RSE de su empresa están alineadas al Acuerdo de París?



■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

10.- ¿Tienen una estructura corporativa que incluye asamblea de accionistas, consejo de administración y comités que supervisan la planeación y desempeño de la empresa?



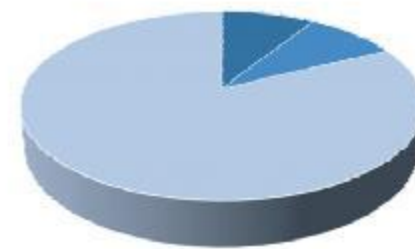
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

11.- ¿Se cuenta con un código de ética?



■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

12.- ¿Se tienen canales seguros para informar cualquier incumplimiento al código de ética?



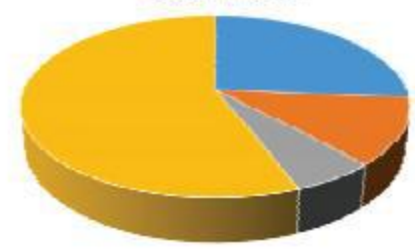
■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

13.- ¿Existen miembros del staff encargados de la sustentabilidad de la empresa?



■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

14.- ¿Se revisa el desempeño en temas de sustentabilidad en las juntas directivas? ¿Por lo menos cada trimestre?



■ EN PROCESO ■ NO ■ NO ESTOY SEGURO ■ SI

